

STRESZCZENIE

Propozycja ZNP dotycząca zmian w systemie wynagradzania nauczycieli

Podstawowe założenia:

1. Odejście od arbitralnego ustalania wynagrodzenia nauczycieli na poziomie centralnym.
2. Zbiektywizowanie wysokości wynagrodzeń nauczycieli poprzez uzależnienie ich od aktualnego stanu gospodarki narodowej.
3. Zachowanie systemu średnich wynagrodzeń z jednoczesną zmianą sposobu jego ustalania.
4. Zachowanie systemu średnich wynagrodzeń:
 - zabezpieczy faktyczną dostępność innych składników wynagrodzenia nauczycieli wskazanych w art. 30 ust. 1 KN,
 - ujednotoci wysokość wynagrodzeń nauczycieli w skali kraju,
 - utrzyma konieczność corocznego przeprowadzania analizy osiągnięcia średnich wynagrodzeń,
 - utrzyma prawo do dodatku uzupełniającego.
5. Likwidacja kwoty bazowej dla nauczycieli określanej corocznie w ustawie budżetowej.
6. Zastąpienie kwoty bazowej dla nauczycieli określanej corocznie w ustawie budżetowej kwotą przeciętnego wynagrodzenia w III kwartale roku poprzedzającego w gospodarce narodowej.
7. Wprowadzenie kwoty przeciętnego wynagrodzenia w III kwartale roku poprzedzającego w gospodarce narodowej jako podstawy do:
 - ustalenia kwoty bazowej na potrzeby obliczenia stawek średniego wynagrodzenia na poszczególnych stawkach awansu zawodowego,
 - ustalenia kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym,
 - ustalenia kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela stażysty z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

Szczegółowe założenia:

1. Proponuje się następującą formułę średniego wynagrodzenia:
 - nauczyciel stażysta – **90%** przeciętnego wynagrodzenia* – 4438,43 zł
 - nauczyciel kontraktowy – **100%** przeciętnego wynagrodzenia* – 4931,59 zł
 - nauczyciel mianowany – **125%** przeciętnego wynagrodzenia* – 6164,48 zł
 - nauczyciel dyplomowany – **155%** przeciętnego wynagrodzenia* – 7643,96 zł

* *przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w III kwartale 2019 roku – 4931,59 zł*
2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nadal będzie ustalał corocznie w rozporządzeniu minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, proporcjonalnie na poszczególnych stopniach awansu zawodowego i poziomach wykształcenia.

3. Ustalając stawki wynagrodzenia zasadniczego w rozporządzeniu minister właściwy do spraw oświaty i wychowania będzie ograniczony w zakresie dwóch stawek w tabeli płac, gdzie wysokość wynagrodzenia będzie ustalona ustawowo:
 - kwota wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym wynosić będzie **co najmniej 100%** przeciętnego wynagrodzenia w III kwartale roku poprzedzającego w gospodarce narodowej,
 - kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela stażysty z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym wynosić będzie **co najmniej 73%** przeciętnego wynagrodzenia w III kwartale roku poprzedzającego w gospodarce narodowej.
4. Zmiana sposobu ustalania stawek wynagrodzenia zasadniczego pozwoli na zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego średnio o **20%** w odniesieniu do stawek obowiązujących na dzień 1 września 2019 r.

Uwagi:

1. Jak wspomniano powyżej - podstawowym celem zmiany systemu wynagradzania jest osiągnięcie celu w postaci odejścia od arbitralnego ustalania przez polityków wynagrodzenia nauczycieli na poziomie centralnym.
W związku z tym nie podjęto próby oparcia nowego systemu o kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, które ustalane jest w sposób negocjacyjny, na poziomie centralnym.
2. Punktem odniesienia jest przeciętne wynagrodzenie w III kwartale roku poprzedzającego w gospodarce narodowej, ponieważ jest ono ogłaszane w listopadzie, co umożliwia obliczenie i uwzględnienie kwot wynagrodzeń nauczycieli w projekcie ustawy budżetowej na kolejny rok.
3. Kwota przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej za poprzedni rok, jak również kwota przeciętnego wynagrodzenia za IV kwartał ogłaszane są przez Prezesa GUS dopiero w lutym kolejnego roku kalendarzowego, co uniemożliwia obliczenie i uwzględnienie kwot wynagrodzeń nauczycieli w projekcie ustawy budżetowej (wówczas budżet jest już uchwalony).

Uchwała nr 40/2019 ZG ZNP
z dnia 16 grudnia 2019 r.

w sprawie **ustalenia składu Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej w sprawie ustawy o zmianie ustawy *Karta Nauczyciela***

Działając na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 2 Statutu ZNP, w związku z uchwałą XLII Krajowego Zjazdu Delegatów ZNP w sprawie inicjatywy ustawodawczej obywateli dotyczącej zmiany ustawy *Karta Nauczyciela* w zakresie sposobu ustalania kwot średniego i zasadniczego wynagrodzenia nauczycieli, Zarząd Główny ZNP postanawia:

§ 1

Powołać Komitet Inicjatywy Ustawodawczej w sprawie ustawy o zmianie ustawy *Karta Nauczyciela* wyłoniony spośród członków Zarządu Głównego ZNP.

§ 2

Skład Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej w sprawie ustawy o zmianie ustawy *Karta Nauczyciela* stanowią:

1. Krzysztof Andrzej Baszczyński
2. Arkadiusz Boroń
3. Wincenty Sławomir Broniarz
4. Mirosława Chodubska
5. Marek Dariusz Ćwiek
6. Grzegorz Marian Gruchlik
7. Andrzej Gryguć
8. Stanisław Kłak
9. Wanda Genowefa Kołtunowicz
10. Tomasz Zbigniew Korczak
11. Janusz Koziński
12. Jacek Kempski
13. Małgorzata Kowzan
14. Bożena Teresa Mania
15. Elżbieta Alfreda Markowska
16. Jadwiga Aleksandra Rezler
17. Wanda Sobiborowicz
18. Adam Sosnowski
19. Wojciech Szczęsny

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

za Zarząd Główny ZNP

/-/ Sławomir Broniarz
Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego