

## **SPÓR ZBIOROWY – STRAJK. Krok po kroku**

**20 grudnia 2016 r. Zarząd Główny ZNP zdecydował, że rozpoczyna procedury zmierzające do wszczęcia sporu zbiorowego. Strajk jest ostatnim elementem sporu zbiorowego!**

**Przyczyną** decyzji ZG ZNP jest niespełnienie postulatów ZNP dotyczących:

- wycofania uchwalonych przez Parlament zmian systemowych dotyczących nowego ustroju szkolnego,
- zwiększenia nakładów na oświatę, w tym podwyżki wynagrodzeń pracowników oświaty.

Dlatego Zarząd Główny ZNP postanowił od 20 grudnia br. rozpocząć procedury zmierzające do wszczęcia sporu zbiorowego ze wszystkimi szkołami i placówkami objętymi działaniami ZNP.

Procedura wejścia w spór zbiorowy - szczegółowo opisana w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych – jest wieloetapowa. Trzeba ją przeprowadzić zgodnie z prawem, bo tylko wówczas ewentualny strajk będzie legalny.

### **Dlaczego spór zbiorowy a nie od razu strajk?**

Strajk jest ostatnim elementem sporu zbiorowego. Legalny strajk może być zorganizowany tylko w ramach sporu zbiorowego. Dlatego najpierw należy wejść w spór zbiorowy z pracodawcą. Dla pracowników oświaty pracodawcą jest dyrektor szkoły / placówki oświatowej.

### **Czego dotyczy spór zbiorowy?**

Spór zbiorowy może dotyczyć: warunków pracy, płac, świadczeń socjalnych, praw i wolności związkowych pracowników. Żądania ZNP mieszczą się w ustawowych wymogach.

### **Etapy sporu zbiorowego**

1. Nadzwyczajne posiedzenie Zarządu Oddziału ZNP w Zabrze – **05.01.2017r.**
2. Podjęcie uchwały nr 01/2017 z dnia 05 stycznia 2017 roku w sprawie **wystąpienia do pracodawców z żądaniami pracowniczymi**
3. Przekazanie pism dyrektorom szkół i placówek z żądaniami pracowniczymi – **spotkanie 11.01.2017r.**  
Spór zbiorowy rozpoczyna się w dniu przekazania pracodawcy żądań przez organizację związkową (pisemnie).
4. Rokowania – po feriach  
Niespełnienie przez pracodawcę żądań (Związek domaga się ich spełnienia w terminie 5 dni) skutkuje podjęciem rokowań. Ich celem jest dojście przez strony do porozumienia.
5. Mediacje  
W przypadku braku porozumienia na etapie rokowań spór przechodzi na etap mediacji, polegających na negocjacjach z udziałem niezależnego mediatora.
6. Referendum
7. Strajk  
**Dopiero nieosiągnięcie porozumienia, rozwiązującego spór zbiorowy w trakcie mediacji, otwiera drogę do zorganizowania strajku.**