



## Czy to możliwe, że

- pracownicy samorządowi podzieleni są na dwie kategorie „A” i „B”
- pracownicy z długoletnim stażem pracy zarabiają tyle samo co pracownicy nowo zatrudnieni
- wskaźnikiem corocznej waloryzacji płac stało się minimalne wynagrodzenie na dany rok kalendarzowy co spowodowało spłaszczenie płac między stanowiskami

**TAK... TAK... TAK... TO PRAWDA** pracownicy samorządowi zatrudnieni w placówkach oświatowych są wynagradzani z tabeli „B”, w której stawki zasadnicze są znacznie niższe niż w tabeli „A” przeznaczonej dla pracowników zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych, urzędach marszałkowskich itp.

Zarząd Okręgu Śląskiego ZNP wraz ze Śląską Okręgową Sekcją Pracowników Administracji i Obsługi ZNP w Katowicach prowadzi rozmowy z Parlamentarzystami, Wojewodą Śląskim i WKDS dotyczące problemów pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych.

## Domagamy się zmian w aktach prawnych:

- Ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Z 2009 r. Nr 223 poz. 1458)
  - zagwarantowanie w budżetach corocznego wzrostu wynagrodzenia wynikającego ze wskaźnika inflacji powiększonego o minimum 1%.
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Z 2009 r. Nr 50 poz. 398)
  - ustalenia jednej tabeli wynagrodzenia dla wszystkich pracowników samorządowych
- Ustawa z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002 Nr 200 poz. 1679 z póź. zm.)
  - nie wliczanie dodatku za wysługę lat do wynagrodzenia minimalnego.